



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES DE EXTENSÃO 2022

Goiânia-Goiás
2022

Sumário

APRESENTAÇÃO	3
PROJETOS E ATIVIDADES DE EXTENSÃO INSTITUCIONAL 2022	4
AULA MAGNA 2022/1	5
SEMINÁRIO DE ESTÁGIO E EMPREGO 2022/1	6
ENCONTRO DE ACOLHIMENTO GRH 2022/1 e 2022/2.....	8
SEMINÁRIO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS 2022/1	9
CLUBE DE LEITURA 2021/2.....	10
SEMINÁRIO INTERDISCIPLINAR DE GRH 2022	11
PALESTRA: COMO RESOLVER QUESTÕES DE MÚLTIPLA ESCOLHA NO ENADE 2022/2.....	13
PROJETOS E ATIVIDADES DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA 2022	15
EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA 2022/1	16
EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA 2022/2	18

APRESENTAÇÃO

A Extensão na Faculdade CENBRAP consiste em um processo educativo, cultural, científico que articula o ensino e a pesquisa de forma indissociável, desenvolvendo e promovendo ações direcionadas ao atendimento das demandas da comunidade acadêmica e externa, bem como viabilizando a relação transformadora entre a instituição e a sociedade.

As ações de extensão são promovidas semestralmente para a comunidade acadêmica e externa, podendo estas ser divididas em atividades institucionais ou curricularizadas.

O presente documento consiste no Relatório anual de atividades de extensão realizadas pela Faculdade CENBRAP no ano de 2022.

Boa leitura.

**PROJETOS E ATIVIDADES DE EXTENSÃO
INSTITUCIONAL 2022**

AULA MAGNA 2022/1

(04 de fevereiro de 2022)

Para auxiliar neste acolhimento, a Faculdade CENBRAP promove a Aula Magna. Este consiste em um evento realizado pela coordenação de curso em parceria com o Núcleo de Apoio Discente e Docente, e faz parte do Programa de Acolhimento Discente. Ele tem como proposta proporcionar aos discentes um momento de recepção e acolhimento no início das aulas acompanhado da discussão de temas atuais e transdisciplinares. Neste, palestrantes convidados trazem para reflexão distintos assuntos ligados a atuação do gestor de recursos humanos no mercado de trabalho.

A segunda edição da Aula Magna ocorreu em 04 de fevereiro de 2022, com a palestra “Transformando metas de ano novo em metas e resultados”, ministrada pela Profa Dra Rosiane Dias Mota. Na ocasião a palestrante realizou uma atividade prática com os participantes de definição de metas de curto, médio e longo prazo (Figuras 1 e 2).



Figura 1: Divulgação da Aula Magna de GRH 2022/1 no grupo de whatsapp.

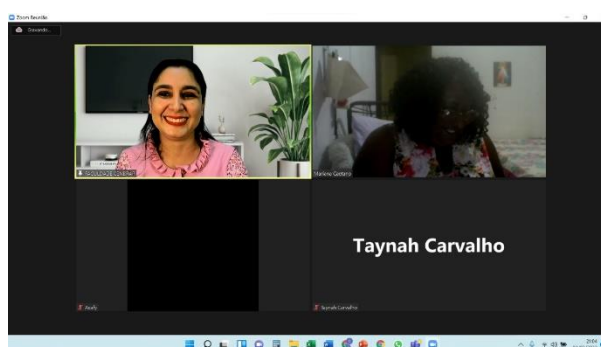


Figura 2: Aula Magna de GRH 2022/1

SEMINÁRIO DE ESTÁGIO E EMPREGO 2022/1

(24 de março de 2022)

A inserção no mercado de trabalho consiste em um desafio para os jovens, que enfrentam recusas por causa da falta de experiência, ausência de formação adequada e etc. Essa situação persiste após a conclusão do curso superior, onde o recém-formado busca entrar no mercado de trabalho, mas ainda sem estar preparado para os processos seletivos e pouca experiência profissional. Neste contexto, o Seminário de Estágio e Emprego consiste em uma atividade transversal e interdisciplinar que tem como enfoque incentivar os estudantes dos cursos de graduação da Faculdade CENBRAP a ingressarem em estágios na sua área de formação, prepara-los para os desafios dos processos seletivos e para uma possível transição de carreira.

O Seminário de Estágio e Emprego consiste em um evento promovido pelo NADD dentro do Programa de Intermediação e acompanhamento de Estágios não obrigatórios remunerados. Este evento reflete sobre formas de se preparar para alcançar uma vaga de estágio, de emprego ou para a transição de carreira. Este ocorre em periodicidade anual, onde os discentes têm a oportunidade de participar de palestras com profissionais capacitados e com autoridade na área do evento.

A segunda edição do Seminário de Estágio e Emprego foi realizada no dia 24 de março de 2022, e teve como tema “Profissões do Futuro e Transição de Carreira”, palestra ministrada pela psicóloga e professora Glaucia Ribeiro. Ela explanou sobre as oportunidades profissionais do presente, a necessidade de se preparar para o futuro ainda incerto com o auxílio do autoconhecimento. (Figuras 3 a 5).

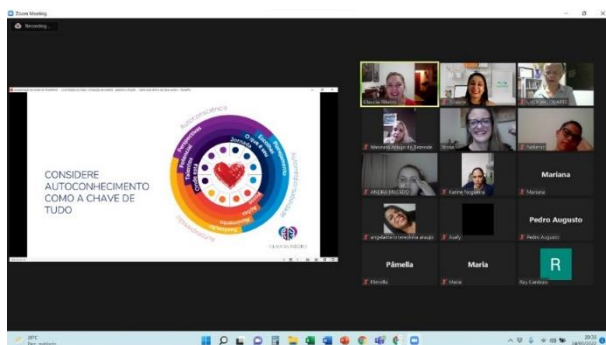


Figura 3: Seminário de Estágio e Emprego 2022/1.



Figura 4: Seminário de Estágio e Emprego 2022/1.



Figura 5: Divulgação do Seminário de Estágio e Emprego 2022/1 no grupo de whatsapp.

ENCONTRO DE ACOLHIMENTO GRH 2022/1 e 2022/2

(03 de fevereiro e 05 de agosto de 2022)

O Programa de Acolhimento Discente foi criado pela Faculdade CENBRAP com o objetivo de realizar o acolhimento dos acadêmicos no ensino superior, por meio de iniciativas que contribuam para a valorização do discente e o desenvolvimento de sua autonomia. Semestralmente, para cada curso de graduação, são planejadas ações coletivas e individuais voltadas para o acolhimento dos discentes calouros e veteranos. Entre as ações vinculadas ao Programa está o Encontro de Acolhimento.

Em 2022 o Núcleo de Apoio Discente e Docente realizou em conjunto com a Coordenação do Curso de Gestão de Recursos Humanos dois Encontros de Acolhimento, onde a coordenação de curso realizou a apresentação do Projeto Pedagógico do Curso as normativas, documentos institucionais, infraestrutura física e tecnológica, equipe docente e técnico-administrativa, promovendo, com isso, integração entre os alunos ingressantes e os veteranos. Os Encontros de Acolhimento foram realizados nos dias 03 de fevereiro e 05 de agosto de 2022 (Figura 6).



Figura 6: Divulgação do Encontro de Acolhimento de GRH 2022/2 no grupo de whatsapp.

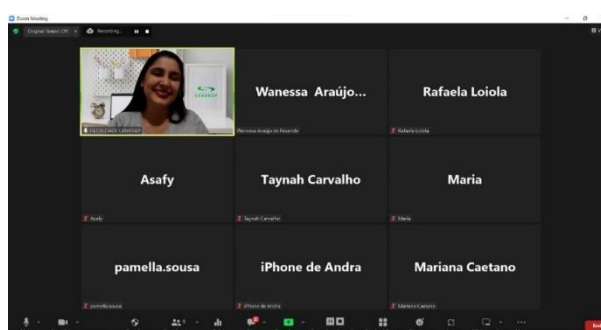


Figura 7: Encontro de Acolhimento de GRH 2022/2

SEMINÁRIO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

2022/1

(19 de maio de 2022)

Ao longo de sua formação superior é essencial que o discente tenha contato com profissionais com abordagens distintas sobre os variados temas. Neste contexto, Seminário de Gestão de Recursos Humanos consiste em um evento que possibilitará aos discentes conhecerem novos profissionais do mercado, que trarão diferentes temas e abordagens sobre a área de RH.

Ele é promovido pela Coordenação de Curso com a proposta de trazer palestra voltadas para temas emergentes, transversais e interdisciplinares essenciais à formação do perfil profissional do egresso do curso de Gestão de Recursos Humanos. Este ocorre em periodicidade semestral, onde os discentes têm a oportunidade de participar de palestras com profissionais capacitados e com autoridade na área do evento.

A segunda edição do Seminário de Gestão de Recursos Humanos foi realizada no dia 19 de maio de 2022, e teve como tema “O mercado de Gestão de Recursos Humanos na contemporaneidade”, palestra ministrada pela professora Taís Moreira Rodrigues. Ela explanou sobre a trajetória da gestão de RH ao longo dos anos, e nas oportunidades profissionais do presente (Figuras 8 e 9).

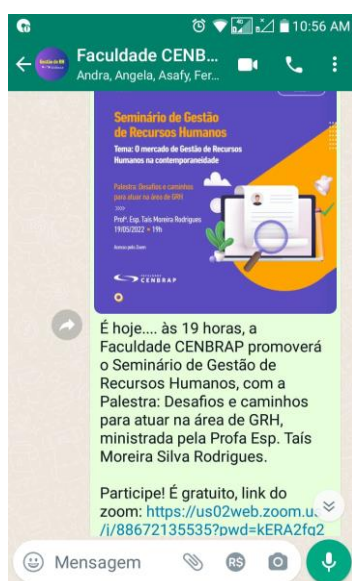


Figura 8 Divulgação do Seminário no grupo de whatsapp.



Figura 9: Seminário de Gestão de Recursos Humanos 2022/1

CLUBE DE LEITURA 2021/2

(29 de junho de 2022)

A leitura é uma prática normalmente desenvolvida na infância e que nos acompanha por toda a vida adulta. Todavia, desenvolver o hábito da leitura tem sido um desafio para muitos, que em meio a correria e das distrações presentes no cotidiano vão perdendo o hábito de ler livros. Neste contexto, o presente projeto consiste em uma atividade transversal e interdisciplinar que tem como enfoque contribuir para a formação pessoal e profissional dos alunos, professores, técnicos-administrativos e comunidade externa.

O projeto Clube de Leitura iniciou-se com a proposta de ampliar a percepção de mundo e das próprias potencialidades por meio da leitura, dos alunos, professores, técnicos-administrativos e comunidade externa. Este ocorre em periodicidade semestral, onde os discentes ou docentes indicam uma obra a ser lida e discutida em um encontro realizado no final do semestre letivo.

Com o objetivo de Incentivar o desenvolvimento do hábito da leitura e da análise crítica de obras literárias na comunidade acadêmica e externa, a Faculdade CENBRAP promoveu os Encontros do Clube de Leitura conduzidos pela professoras Tércia Duarte e Rosiane Dias. segunda edição do evento ocorreu em 29 de junho de 2022, quando foi estudado o livro “Quem Mexeu no Meu Queijo?” do autor Spencer Johnson (Figuras 10 e 11).

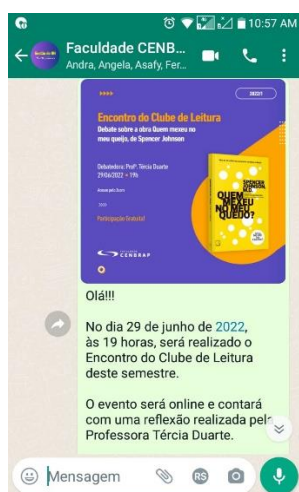


Figura 10: Divulgação do Encontro do Clube de Leitura 2022/1 no WhatsApp

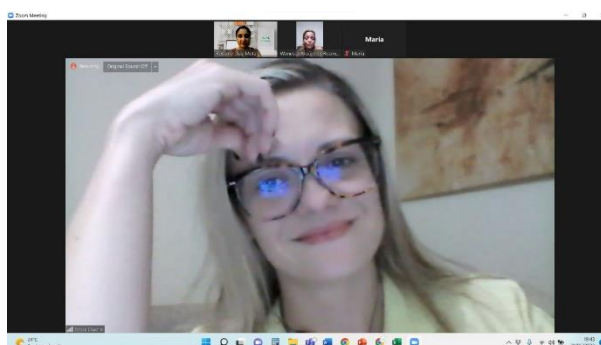


Figura 11: Encontro do Clube de Leitura 2022/1

SEMINÁRIO INTERDISCIPLINAR DE GRH 2022

(01 a 03 de fevereiro de 2022)

Historicamente, no processo de formação acadêmica e profissional o aprendizado foi segmentado, de modo que o discente compreendia os conceitos, aprendia até mesmo aplica-los, mas não tinha uma visão geral dos processos e do sistema em que a organização se encontra inserida no mercado, e no mundo. Neste contexto, o presente projeto tem como proposta trazer para o processo de formação no ensino superior a interdisciplinaridade. Esta atua como um catalizador, capaz de agregar o conhecimento de diversas áreas, dando ao seu participante condições de compreender o todo, a partir de uma visão geral das diferentes variáveis envolvidas no processo de gestão de recursos humanos.

O Seminário Interdisciplinar de GRH consiste em um evento promovido pela Coordenação de Curso em parceria com o Núcleo de Inclusão e Acessibilidade, e com o Núcleo de Apoio Discente e Docente. Este evento possui periodicidade anual, e tem como proposta apresentar e refletir sobre como temas transversais e interdisciplinares estão presentes no cotidiano do gestor de recursos humanos.

A primeira edição do Seminário Interdisciplinar de GRH ocorreu no período de 01 a 03 de fevereiro de 2022, e teve como tema: “As pessoas, como maior ativo do negócio”. A programação contou com três palestras ministradas pelos professores do curso de Gestão de Recursos Humanos da Faculdade CENBRAP. Foram discutidos nesta edição do evento temas como desenvolvimento sustentável e humanização das relações (Figuras 11 a 13).

Programação do Evento:

01/02 - Palestra: DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: Uma análise prática de modelos de gerenciamento de resíduos sólidos como forma de demonstrar a interação de gestão participativa e o tripé da sustentabilidade.
Palestrante: Lucimar Duarte

02/02 - Palestra: A humanização das relações precede o sucesso profissional
Palestrante: Tércia Duarte

03/02 - Palestra: Sustentabilidade em Recursos Humanos
Palestrante: Lucimar Duarte

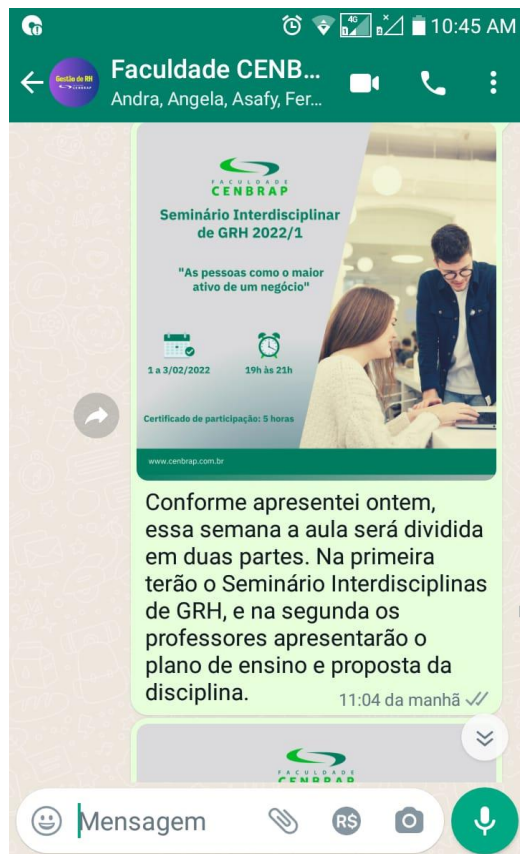


Figura 11: Divulgação do Seminário Interdisciplinar de GRH 2022/1 no grupo de whatsapp.

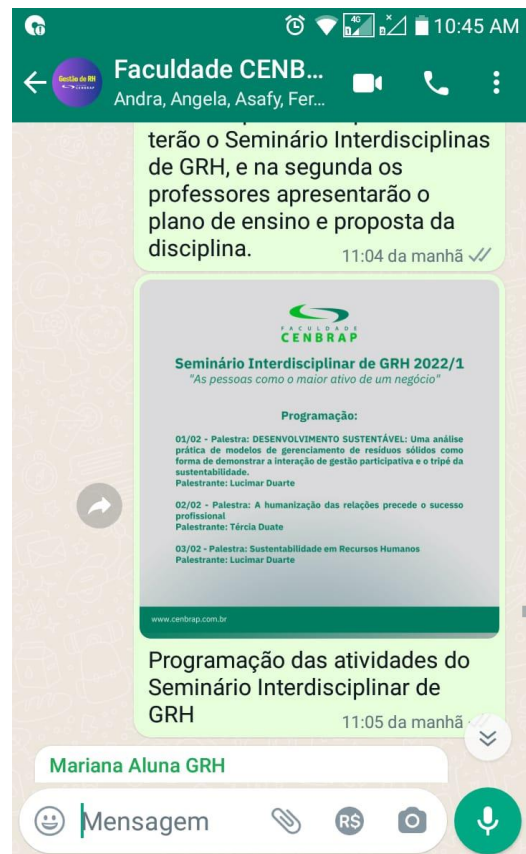


Figura 12 Divulgação do Seminário Interdisciplinar de GRH 2022/1 no grupo de whatsapp.

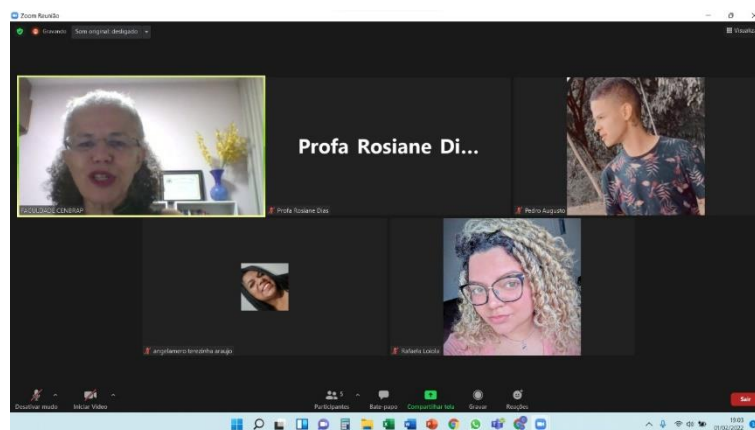


Figura 13: Seminário Interdisciplinar de GRH 2022/1

PALESTRA: COMO RESOLVER QUESTÕES DE MÚLTIPLA ESCOLHA NO ENADE 2022/2

(18 de outubro de 2022)

A Palestra: Como resolver questões de Múltipla Escolha no ENADE foi ministrada no dia 18 de outubro de 2022, pela Profa Diessyka Fernanda Monteiro. Ele foi promovido pela Coordenação de Curso com a proposta de abrir um espaço para os alunos dos cursos de graduação aprenderem técnicas de leitura e interpretação de questões de provas. Participaram do evento alunos e professores do Curso de Gestão de Recursos Humanos (Figuras 14 a 18).



Figura 14: Palestra: Como resolver questões de Múltipla Escolha no ENADE 2022/2

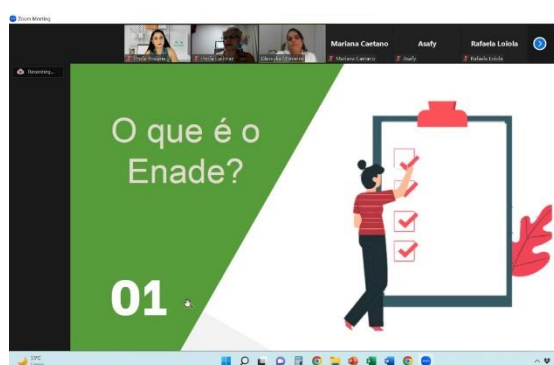


Figura 15: Palestra: Como resolver questões de Múltipla Escolha no ENADE 2022/2

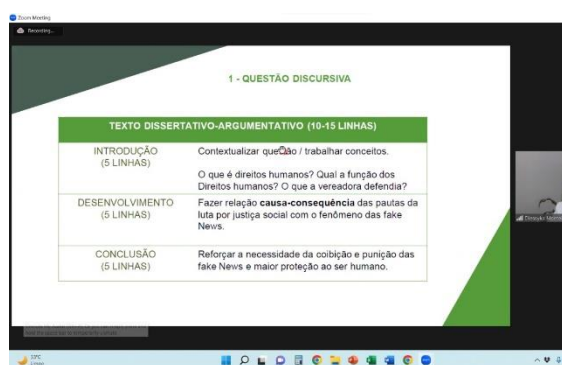


Figura 16: Palestra: Como resolver questões de Múltipla Escolha no ENADE 2022/2

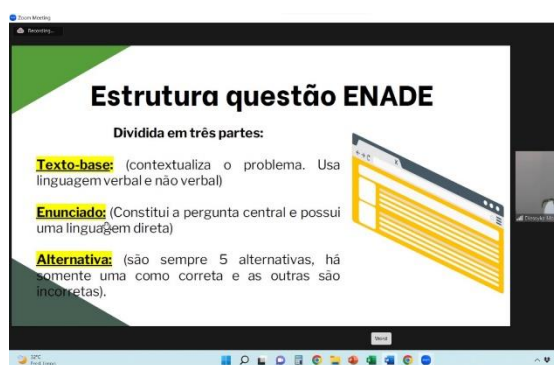


Figura 17: Palestra: Como resolver questões de Múltipla Escolha no ENADE 2022/2



Figura 18: Palestra: Como resolver questões de Múltipla Escolha no ENADE 2022/2

LISTA DE PARTICIPANTES 2022/2

Palestra: Como resolver questões de Múltipla Escolha no ENADE

Data: 18 de outubro de 2022

Carga Horaria: 2 horas

Palestrante: Profa. Diessyka Fernanda Monteiro

Lista de Participantes

1. Andra P. de Almeida Macedo
2. Angela Teresinha de Araújo Méro
3. Asafy Abrahão Teixeira Borges
4. Karine dos Santos Nogueira
5. Maria do Carmo da Luz Rodrigues
6. Mariana Caetano
7. Nelimar Herculano de Andrade
8. Pamella Katherine Carvalho Sousa
9. Pedro Augusto Batista da Silva
10. Rafaela Santos Lima Loiola
11. Taynah Francisca Carvalho Sousa
12. Wanessa Araújo De Rezende

**PROJETOS E ATIVIDADES DE EXTENSÃO
UNIVERSITÁRIA 2022**

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA 2022/1

No primeiro semestre de 2022 o Curso de Gestão de Recursos Humanos ofertou o componente curricular Extensão Universitária III, ministrado pela Profa Ms Lucimar Duarte. Nesta disciplina a proposta de atividade extensionista consistiu em os alunos se organizarem em grupos, escolherem uma empresa, realizarem um diagnóstico para levantar a necessidade de treinamento da equipe de um departamento específico ou de modo em geral.

Foram selecionadas pela turma seis empresas, as quais responderam o formulário de diagnóstico. A partir das respostas os alunos produziram um treinamento contendo e-book e videoaula gravada (Figuras 18 a 23). Os treinamentos produzidos foram entregues para as empresas e ficaram disponíveis de livre acesso no Projeto Universidade Corporativa da Faculdade CENBRAP.

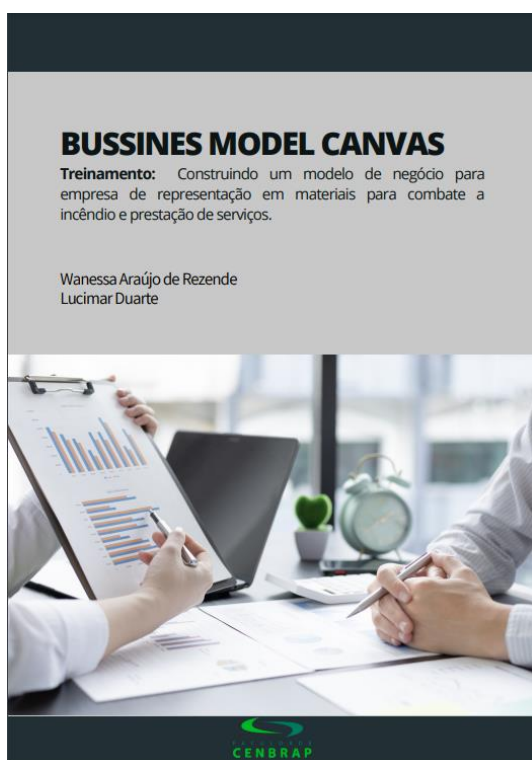


Figura 18: Ação de Extensão Universitária 2022/1 – Grupo 1 – E-book do treinamento.



Figura 19: Ação de Extensão Universitária 2022/1 – Grupo 2 – E-book do treinamento.



Figura 20: Ação de Extensão Universitária 2022/1 – Grupo 3 – E-book do treinamento.



Figura 21: Ação de Extensão Universitária 2022/1 – Grupo 4 – E-book do treinamento.

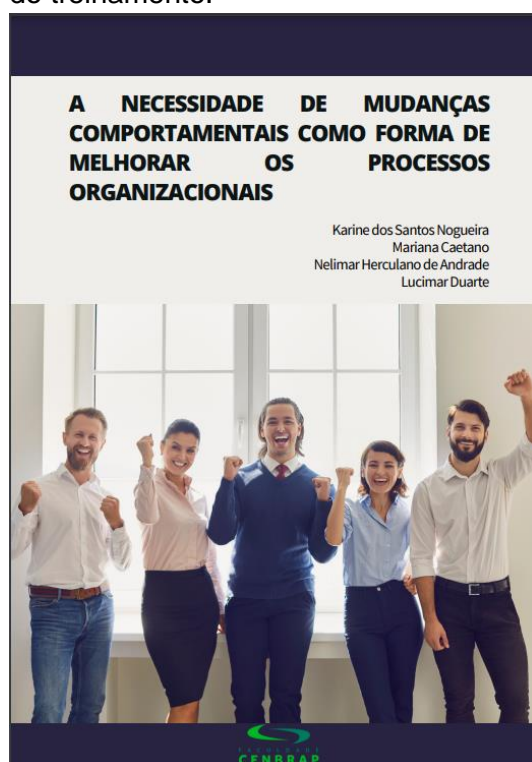


Figura 22: Ação de Extensão Universitária 2022/1 – Grupo 5 – E-book do treinamento.



Figura 23: Ação de Extensão Universitária 2022/1 – Grupo 6 – E-book do treinamento.

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA 2022/2

No segundo semestre de 2022 o Curso de Gestão de Recursos Humanos está ofertando o componente curricular Extensão Universitária IV, ministrado pelas Professoras Ms Lucimar Duarte e Dra Rosiane Dias. Nesta disciplina a proposta de atividade extensionista consiste em os alunos se organizarem em grupos, escolherem uma empresa, realizarem um diagnóstico para levantar qual o tipo de projeto de responsabilidade social é aderente à missão, visão e valores da empresa. Em seguida o grupo deverá montar o projeto e executá-lo juntamente com a organização.

Foram selecionadas pela turma seis empresas, as quais responderam a fase diagnóstico. A partir das respostas os alunos produziram um projeto de responsabilidade social aprovado pela organização. Os alunos trabalharam em todas as etapas do projeto, desde a sua elaboração, sensibilização das equipes, divulgação e entrega das doações. O objetivo de aprendizagem deste componente foi no desenvolvimento de habilidades de liderança, comunicação, negociação, gestão e engajamento das equipes. O resultado surpreendeu a todos, tanto na perspectiva do impacto junto à empresa, da repercussão junto à comunidade receptora das doações, e do reflexo na forma dos próprios alunos compreenderem a realidade em que estão inseridos como gestores de recursos humanos em fase de conclusão do curso (Figuras 24 a 56).

UNIDADE DE ACOLHIMENTO RESIDENCIAL PROFESSOR NISO PREGO

Aluna: Rafaela Santos Lima Loiola



Figura 24: Divulgação do Projeto



Figura 25: Entrega das Doações



Figura 26: Entrega das Doações



Figura 27: Entrega das Doações



Figura 28: Entrega das Doações



Figura 29: Entrega das Doações

LAR DOS IDOSOS DE GOIANÉSIA

Karine dos Santos Nogueira

Mariana Caetano

Nelimar Herculano de Andrade



Figura 30: Divulgação do Projeto



Figura 31: Entrega das Doações



Figura 32: Entrega das Doações



Figura 33: Entrega das Doações



Figura 34: Entrega das Doações



Figura 35: Entrega das Doações

CENTRO DE REABILITAÇÃO SÃO PAULO APÓSTOLO – CRESPA

Asafy Abrahão Teixeira Borges

Andra Paula de Almeida Macedo



Figura 36: Divulgação do Projeto



Figura 37: Entrega das Doações



Figura 38: Entrega das Doações



Figura 39: Entrega das Doações

CRECHE DA ASSOCIAÇÃO ESPÍRITA CASA VERDE

Alunas:

Ângela Teresinha de Araújo Méro

Wanessa Araújo de Rezende

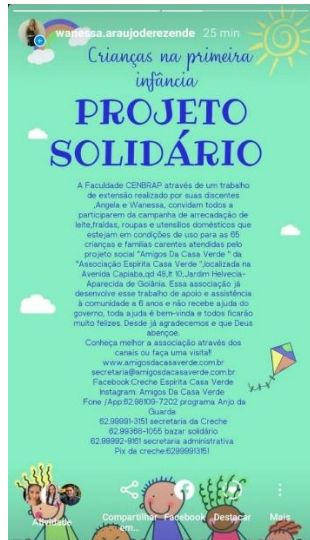


Figura 40: Divulgação do Projeto

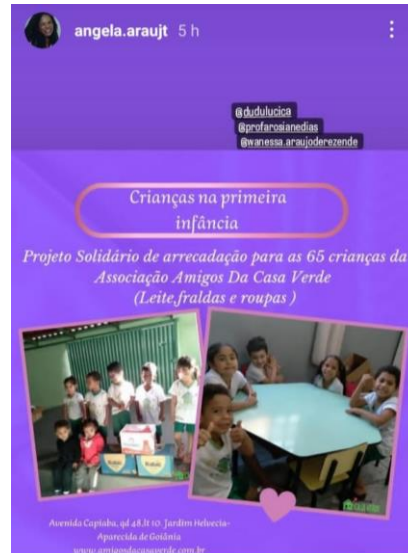


Figura 41: Divulgação do Projeto



Figura 42: Entrega das Doações



Figura 43: Entrega das Doações



Figura 44: Entrega das Doações



Figura 45: Entrega das Doações

CASA DE APOIO IRMÃ DULCE

Alunos:

Pedro Augusto Batista da Silva

Maria do Carmo da Luz Rodrigues



Figura 46: Divulgação do Projeto



Figura 47: Entrega das Doações



Figura 48: Entrega das Doações



Figura 49: Entrega das Doações



Figura 50: Entrega das Doações



Figura 51: Entrega das Doações

ONG RECANTO ANJOS PELUDOS

Alunas:

Pamella Katherine Carvalho Sousa

Taynah Francisca Carvalho Sousa



Figura 52: Divulgação do Projeto



Figura 53: Entrega das Doações



Figura 54: Entrega das Doações



Figura 55: Entrega das Doações



Figura 56: Entrega das Doações